

# FACHKRÄFTE: RECRUITING IMPOSSIBLE?

VON EMPLOYER BRANDING BIS KI:  
UNTERNEHMERISCHE STRATEGIEN  
IN EINEM VERÄNDERTEN ARBEITSMARKT

ANSCHLIESSEND CHILLOUT  
MIT NETWORKING & BBQ



ARBEITGEBER  
FORUM 2024

Do 30. Mai 2024 | 15.00 Uhr  
Schloss Herrenhausen

Sehr geehrte Damen und Herren,

Ethan Hunt ist ein echter Vorzeige-Mitarbeiter. Seit fast 30 Jahren ist der von Schauspieler Tom Cruise verkörperte Agent seinem Geheimdienst treu und erledigt zuverlässig jede Mission, so „impossible“ sie auch erscheinen mag. Da kann man als Arbeitgeber in Zeiten des sich zuspitzenden Fachkräftemangels durchaus neidisch werden. Nicht nur fehlen vielen Unternehmen zunehmend Fach- und Nachwuchskräfte, es wird auch immer schwieriger, Top-Talente an das Unternehmen zu binden.

Mit dem diesjährigen Arbeitgeberforum wollen wir deshalb das Thema Fachkräfte aus unterschiedlichsten Perspektiven beleuchten. Es geht um Recruitment-Strategien, es geht aber auch um Alternativen zur Neubesetzung von Stellen. Darunter fallen verstärkt Digitalisierungsmaßnahmen, im Produktionsprozess wie in der Administration, aber auch Strategien, um die Ethan Hunts in der Belegschaft dafür zu gewinnen, ihren Ruhestand für einige weitere Missionen aufzuschieben.

Unternehmen agieren jedoch nicht im luftleeren Raum. Auch die Attraktivität eines Standorts hat einen hohen Einfluss auf die Entscheidung von Fachkräften für oder gegen einen Arbeitgeber. Mit Regionspräsident Steffen Krach, dem Geschäftsführer der Profifußball-Gesellschaft von Hannover 96 Martin Kind und TSV Hannover-Burgdorf-Geschäftsführer Eike Korsen diskutieren wir, wie Erfolge im Spitzensport das Image einer Stadt attraktiver machen können.

Wir freuen uns auf Sie!

Ihr



Dr. Volker Schmidt  
Hauptgeschäftsführer



[AGFdigital.de](https://www.agfdigital.de)

ANMELDUNG UND INFOS!

Anmeldeschluss: Freitag, 17. Mai 2024



# PROGRAMM

## 14.30 Eintreffen der Gäste

Besuch der Infostände

### COFFEE TIME + SNACKS

## 15.00 BEGRÜSSUNG

Dr. Volker Schmidt, Hauptgeschäftsführer  
Arbeitgeberverbände Hannover

## 15.15 IMPULS

Steffen Krach,  
Präsident der Region Hannover

## 15.30 TALK: SPORTSTANDORT HANNOVER

mit Steffen Krach (Regionspräsident),  
Eike Korsen (Die Recken) und  
Martin Kind (Hannover 96)

## 16.00 FORENRUNDE I (Übersicht rechts)

## 17.00 Pause

## 17.30 IMPULS

Max Wittrock (Mitgründer mymuesli)

## 18.00 FORENRUNDE II (Übersicht rechts)

## 19.00 AGF-CHILLOUT MIT BARBECUE & NETWORKING

Begrüßung zum Get Together, danach  
gute Gespräche + BBQ mit Live Cooking

*Moderation: Martin Brüning*

# FORENRUNDE I

- 01 **ARBEITSRECHT I – Silver Worker:**  
Heute Rentner, morgen wieder im Job?
- 02 **KOMMUNIKATION I – Arbeitgeberidentität: Wie Unternehmen  
ein für Fachkräfte attraktives Selbstbild aufbauen.**
- 03 **ARBEITSWISSENSCHAFT I + X4B – Produktionsautomatisierung:  
Effizienzsteigerung trotz Fachkräftemangel**
- 04 **NBANK CAPITAL UND ENTERPRISE EUROPEAN NETWORK –  
Partner für Finanzierung und Internationalisierung gesucht!**
- 05 **BILDUNG – Komm auf den Azubi-Campus:  
Recruiting in Zeiten von Studienwahn und Fachkräftemangel**

# FORENRUNDE II

- 06 **ARBEITSRECHT II – Neue hybride Arbeitswelt:  
Homeoffice – Fluch oder Segen?**
- 07 **KOMMUNIKATION II – #Cooler Arbeitgeber:  
So nutzen Sie Social Media für Ihr Recruiting.**
- 08 **ARBEITSWISSENSCHAFT II + X4B – Digitalisierung und  
Künstliche Intelligenz (KI): So entlasten Sie Mitarbeiterinnen  
und Mitarbeiter und arbeiten effizienter.**
- 09 **FACHKRÄFTERRECRUITING – Sprechen Sie international?  
So rekrutiert man mit Social Media auch im Ausland.**
- 10 **ZUKUNFTSFESTE ARBEITSKULTUR –  
Den „Generationen-Clash“ strategisch nutzen.**

15.15

# IMPULS

## STEFFEN KRACH



Transformation – gerade auch im Bereich Wirtschaft und Arbeit – aktiv zu gestalten, ist Steffen Krachs Anspruch als Präsident der Region Hannover, Niedersachsens größter Kommune. Krach betont die Wichtigkeit der Kommunen beim Transformationsprozess: „Kommunen haben eine Selbstwirksamkeit und die gilt es für die Sicherung der Zukunftsfähigkeit der Kommunen und des Landes Niedersachsen mutig zu nutzen.“ Die Region Hannover geht gerade auch bei der Gewinnung von Fach- und Arbeitskräften voran. Beispielsweise wird ein Welcome Center in Kooperationen mit den Kammern für Unternehmen eingerichtet, um Unterstützung bei der beschleunigten Fachkräfteeinwanderung zu erhalten. Eine schnellere und transparentere Abwicklung sowie eine höhere Planbarkeit für Unternehmen sind das Ziel. Des Weiteren setzt die Region auf attraktive und innovative Berufsbildende Schulen. Auf dem Arbeitgeberforum 2024 zeigt Krach die Perspektive der Region Hannover auf.



**Steffen Krach**  
Präsident der Region Hannover

15.30

# TALK

## MIT STEFFEN KRACH, EIKE KORSEN UND MARTIN KIND

Ob eine Stadt für Fachkräfte attraktiv ist, bemisst sich auch danach, was sie zu bieten hat. Mit dem Fußball-Zweitligisten Hannover 96 und dem Handball-Erstligisten TSV Hannover-Burgdorf ist die Landeshauptstadt in gleich zwei populären Sportarten vertreten. Wie kann man ihre Anziehungskraft nutzen, um das Image der Stadt zu fördern?



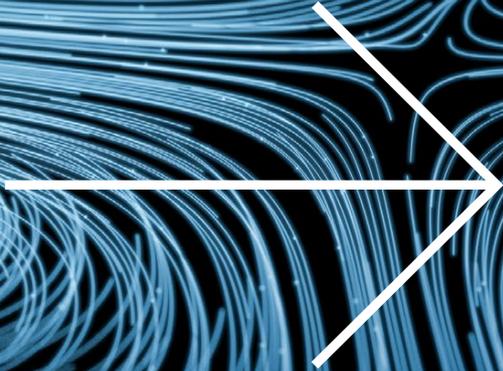
**Eike Korse**  
Geschäftsführer DIE RECKEN  
TSV Hannover-Burgdorf Handball GmbH



**Martin Kind**  
Geschäftsführer der Profifußball-  
Gesellschaft von Hannover 96

16.00

# FOREN- RUNDE I



Die Foren 01 bis 05 der ersten Forenrunde starten parallel um 16.00 Uhr – bitte wählen Sie für die Anmeldung eines verbindlich aus, das Sie besuchen möchten.

## 01 ARBEITSRECHT I

### *Silver Worker: Heute Rentner, morgen wieder im Job?*

**Die Baby-Boomer gehen Schritt für Schritt in Rente. Mit ihnen verlassen nicht nur dringend benötigte Arbeitskräfte das Unternehmen, sondern auch eine Menge Know-How. Wie können Firmen jetzt gegensteuern?**

Der Fachkräftemangel macht es immer schwieriger, junges Personal zu finden. Da lohnt sich die Überlegung, wie man erfahrene Mitarbeiter kurz vor dem Ruhestand für ein paar Extra-Jahre im Betrieb gewinnen kann. In diesem Forum beleuchten Sebastian Sokolowski und Katrin Landsberg, Fachanwälte für Arbeitsrecht, die Chancen und Risiken bei der Beschäftigung von Rentnern. Dabei stehen vor allem die arbeitsrechtlichen Herausforderungen im Vordergrund. Etwa, welche Vorteile Rentner auf dem Arbeitsmarkt genießen und was bei Arbeitsverträgen mit ihnen beachtet werden muss.



**REFERENT Sebastian Sokolowski** ist Rechtsanwalt und Fachanwalt und berät und vertritt unsere Mitgliedsunternehmen seit mehr als 15 Jahren in allen Fragen des Arbeitsrechts. Seit 2023 leitet er zudem unsere Geschäftsstelle in Celle und den dort ansässigen, neuen Verband „Unternehmer Celle“.



**REFERENTIN Katrin Landsberg** ist Syndikusrechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht. Sie ist seit Februar 2017 bei den Arbeitgeberverbänden beschäftigt. Seit über 11 Jahren ist sie im Bereich des Arbeitsrechts tätig.

# 02 KOMMUNIKATION I

## Arbeitgeberidentität: Wie Unternehmen ein für Fachkräfte attraktives Selbstbild aufbauen.

Mit dem Arbeitgeber ist es mitunter wie mit dem Menschen: Das Gefühl entscheidet, ob man sich sympathisch ist. Ausschlaggebend ist dafür ist ein Selbstbild, das sowohl positiv wirkt als auch grundehrlich ist. Doch wie etabliert man eine solche Identität?

Die Arbeitgeberattraktivität ist der Schlüssel für erfolgreiches Recruiting und die Bindung der Belegschaft ans Unternehmen. Dabei sind Anzeigen, Social Media & Co nur die externen Folgen. Deren Wirkung verpufft, wenn hinter ihnen keine echte und geteilte Identität liegt. Aber wie kann ein Unternehmen ein attraktives Selbstbild aufbauen? An einem Praxisbeispiel zeigen Lutz Woellert und Björn Vofrei von der Identitätsstiftung gemeinsam mit Steffen Rowold, dem früheren CFO der Röchling Automotive Peine KG, wie Arbeitgeberattraktivität funktionieren kann und was es heute dafür braucht.



**REFERENT**  
**Lutz Woellert**  
Gründer der „Identitätsstiftung“ mit Sitz in Hannover/Berlin



**REFERENT**  
**Björn Vofrei**  
Gründer der „Identitätsstiftung“ mit Sitz in Hannover/Berlin



**REFERENT**  
**Steffen Rowold**  
ehem. CFO der Röchling SE & Co. KG



**MODERATORIN**  
**Isabel Link**  
stellvertretende Pressesprecherin unter anderem für NiedersachsenMetall und die AGV Hannover

# 03 ARBEITSWISSENSCHAFT I MIT X4B

## Produktionsautomatisierung: Effizienzsteigerung trotz Fachkräftemangel

Die Produktionskapazitäten erhöhen, obwohl benötigte Fachkräfte fehlen? (Teil-)Automatisierung macht's möglich. Was Sie bei der Planung und Umsetzung beachten müssen, erfahren Sie in diesem Forum.

Ihr Unternehmen will seine Produktionskapazitäten ausweiten, doch die verfügbaren Arbeitskräfte reichen dafür nicht aus? Dann lohnt es sich, den Produktionsprozess neu zu strukturieren und auf Möglichkeiten zur Automatisierung zu prüfen. Denn dadurch werden Personalkapazitäten für andere wertschöpfende Aufgaben frei. Dr.-Ing. Maren Müller und Dipl.-Ing. Ake Kriwall vom Institut für integrierte Produktion Hannover geben Ihnen einen Einblick in die schematische Projektierung und Oliver Böhm zeigt anhand seines Betriebs, wie eine Teilautomatisierung der Produktion erfolgreich gelingen kann.



**REFERENTIN**  
**Dr.-Ing. Maren Müller**  
Leiterin Industrie am Institut für integrierte Produktion Hannover (IPH)



**REFERENT**  
**Dipl.-Ing. Ake Kriwall**  
Projektingenieur am Institut für integrierte Produktion Hannover (IPH)



**REFERENT**  
**Oliver Böhm**  
Geschäftsführer der HVS HolzVerpackungSiedenburg GmbH



**MODERATOR**  
**Stefan Meier**  
Geschäftsführer der X4B Serviceagentur für die Wirtschaft GmbH

# 04 NBANK CAPITAL UND ENTERPRISE EUROPEAN NETWORK

## Partner für Finanzierung und Internationalisierung gesucht!

Gerade in schwierigen Zeiten brauchen Firmen starke Partner. Vor allem, wenn es darum geht, Liquiditätsengpässe zu überbrücken oder das Kundennetzwerk auszubauen. Hier helfen die NBank Capital und das Enterprise Europe Network (EEN).

Die NBank ist Partnerin im Enterprise Europe Network EEN, das mit über 600 Kontaktstellen in mehr als 60 Ländern das weltweit größte Beratungsnetzwerk für KMU und Forschungseinrichtungen ist.

NBank Capital ist eine Tochtergesellschaft der NBank, deren Aufgabe es ist, niedersächsische Unternehmen in verschiedenen Phasen mit Beteiligungskapital zu unterstützen. Mit Isabel Sievers (Beteiligungsmanagerin NBank Capital) und Lisa Koscak (NBank) diskutieren die Geschäftsführer Finn-Maximilian und Christian Neyer über ihre Erfahrungen und den Möglichkeiten solcher Partnerschaften.



**REFERENTIN**  
**Lisa Koscak**

Teamleiterin Beratung  
International & Innovation  
der NBank



**REFERENTIN**  
**Isabel Sievers**

Beteiligungsmanagerin  
bei der NBank Capital



**REFERENT**

**Finn-Maximilian Hillen**  
Geschäftsführer  
Sustainable Manufacturing  
GmbH



**REFERENT**

**Christian Neyer**  
Geschäftsführer  
Stahlotec GmbH

# 05 BILDUNG

## Komm auf den Azubi-Campus: Recruiting in Zeiten von Studienwahn und Fachkräftemangel

Wie finde ich geeigneten Nachwuchs für mein Unternehmen? – Diese Frage treibt Kleinunternehmen ebenso wie Konzerne um. Wie kann man junge Menschen für eine Ausbildung und für sich gewinnen kann.

Spätestens seit der Fertigstellung des „KIND Campus“, an dem Hörakustiker und Augenoptiker ausgebildet werden, setzt die Firma KIND mit Sitz in Großburgwedel neue Maßstäbe bei der Gewinnung von Auszubildenden. Doch was gehört noch dazu, junge Menschen statt für ein Studium für eine Ausbildung zu begeistern? Und wie lässt sich verhindern, dass diese Begeisterung nach dem Ausbildungsstart verloren geht? Die Leiterin des Personalmarketings bei KIND, Isabella Kussmann, berichtet von ihren Erfahrungen und gibt Tipps, wie auch kleine Unternehmen ohne viel Kosteneinsatz Azubis gewinnen können.



**REFERENTIN Isabella Kussmann** ist Expertin mit über 10 Jahren Erfahrung als Managerin und Beraterin für Employer Branding, Personalmarketing und Recruiting. Sie leitet seit Anfang 2023 das Recruiting & Personalmarketing bei KIND GmbH & Co. KG. Sie verantwortet den gesamten Recruiting-Prozess mit über 300 Auszubildenden-Einstellungen jährlich.



**MODERATOR Alexander Grafe** ist seit März 2023 für die Stiftung Niedersachsen-Metall tätig und verantwortet insbesondere die Bereiche Bildungspolitik und Öffentlichkeitsarbeit. Die von ihm betreuten Projekte widmen sich in erster Linie den Themenfeldern Fachkräftegewinnung und Berufsorientierung.

17.30

# IMPULS

MAX WITTRÖCK

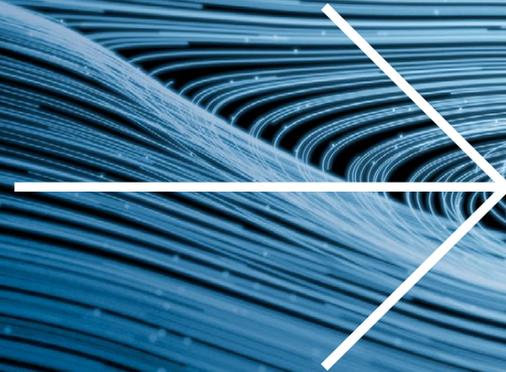
Vom „Müsliman“  
zum Business Angel



Max Wittrock ist einer der drei Start-up-Visionäre hinter dem Erfolg von *mymuesli*. Gemeinsam mit seinen Freunden gründete er 2007 das Unternehmen, das Kunden die Möglichkeit bietet, individuell aus über 566 Milliarden Müsli-Variationen zu wählen. Trotz anfänglicher Skepsis überzeugte *mymuesli*, war nach zwei Wochen ausverkauft und fand schnell seinen Platz in Supermarktregalen und eigenen Geschäften. Der Durchbruch kam mit dem Gewinn des Deutschen Gründerpreises im Jahr 2013. Bis 2019 prägte Wittrock die Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit von *mymuesli* und war maßgeblich an der Entwicklung weiterer erfolgreicher Projekte wie *Green Cup Coffee*, *Oh!Saft* und *Tree of Tea* beteiligt. Max Wittrock ist auch heute noch eine treibende Kraft im Start-up-Ökosystem. Als Business Angel unterstützt er andere Start-ups und teilt sein Wissen für Marketing, Social Media und vernetzte Kommunikation in seinem Podcast *Pizza Society*.

18.00

# FOREN- RUNDE II



Die Foren 06 bis 10 der zweiten Forenrunde starten parallel um 18.00 Uhr - bitte wählen Sie für die Anmeldung eines verbindlich aus, das Sie besuchen möchten.

# 06 ARBEITSRECHT II

## Neue hybride Arbeitswelt: Homeoffice – Fluch oder Segen?

Die Pandemie war ein Katalysator zur Flexibilisierung des Arbeitsorts und das Homeoffice für viele Betriebe die entscheidende Maßnahme zur Fortführung des Geschäfts. Und heute? Warum ringen viele Unternehmen wieder um mehr Zusammenarbeit in Präsenz?

Das Homeoffice ist ein wichtiger Faktor in der Attraktivität als Arbeitgeber. Es hat aber langfristige Effekte auf Unternehmenskultur, Produktivität und Innovationskraft, welche immer stärker in den Fokus rücken. Neben juristischer Einordnung sowie betrieblichen Handlungsempfehlungen soll das Homeoffice in diesem Forum mit dem Anspruch evidenzbasierter Personalarbeit als Beitrag zum nachhaltigen Unternehmenserfolg kritisch diskutiert werden.



**REFERENT Dr. Mladen Petkovic** ist Personalleiter der Robert Bosch GmbH in Hildesheim und seit über 20 Jahren in diversen nationalen und internationalen HR-Führungsaufgaben für die Bosch-Gruppe tätig.



**REFERENTIN Sophie Thoss** ist als Fachanwältin für Arbeitsrecht seit 2007 bei den Arbeitgeberverbänden Hannover angestellt. Sie betreut Mitgliedsunternehmen im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht.

# 07 KOMMUNIKATION II

## #Cooler Arbeitgeber: So nutzen Sie Social Media für Ihr Recruiting.

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? – Durch Social Media. Immer mehr Bewerber suchen ihr Unternehmen in den Sozialen Netzwerken. In diesem Forum geben wir Ihnen Tipps und Beispiele für eine gelungene Präsentation auf Instagram und Co.

Wer Nachwuchs gewinnen will, muss auf Social Media aktiv sein. Aber wie präsentiert man sich dort, ohne sich zum Deppen zu machen? Wie generiert man spannende Inhalte mit wenig Aufwand? Wie nutzt man Hashtags sinnvoll? Und wie überzeugt man Mitarbeiter, auch ungewöhnliche Kampagnen zu unterstützen? Felicitas Kirchheim und Gerrit Wicht geben Einblicke in ihre Social Media-Arbeit bei nass magnet und haben viele wertvolle Tipps parat.



**REFERENTIN Felicitas Kirchheim** hat Business Administration studiert und bei der Progress GmbH als Veranstaltungsmanagerin gearbeitet. Seit 2023 verantwortet sie die Social Media-Präsenz der nass magnet GmbH in Hannover.



**REFERENT Gerrit Wicht**  
Entwicklungsingenieur  
bei nass magnet GmbH



**MODERATORIN Isabel Link**  
stellvertretende Pressesprecherin unter anderem für NiedersachsenMetall und die AGV Hannover

# 08 ARBEITSWISSENSCHAFT II MIT X4B

## Digitalisierung und Künstliche Intelligenz (KI): So entlasten Sie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und arbeiten effizienter.

Überall werden die Vorteile von Digitalisierung und KI gepriesen. Aber wie helfen sie tatsächlich, Arbeitskräfte zu entlasten und als Unternehmen effizienter zu agieren? In diesem Forum lernen Sie die Möglichkeiten für Produktion und Verwaltung kennen.

Wie kann ich Digitalisierung und KI zielführend einsetzen? Welche Vorteile bieten sich vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels? Und wo liegt eigentlich der Unterschied zwischen Digitalisierung und KI? Diesen Fragestellungen gehen Prof. Matthias Schmidt, Geschäftsführer und Alexander Röhrs, COO bei der deepIng business solutions GmbH auf den Grund. Zudem geben Sie einen Ausblick darüber, was bislang mit KI im Produktionsumfeld bereits möglich ist. Unterstützt werden sie von Hermann Strathmann, Geschäftsführer der Erich Uhe GmbH, der seine Erfahrungen auf dem Weg zur „Papierlosen Fabrik“ teilt.



### REFERENT

**Univ.-Prof. Dr.-Ing. habil. Matthias Schmidt**  
Leiter Institut für Fabrik-  
anlagen und Logistik  
der Leibniz Universität  
Hannover und Geschäft-  
sführer der deepIng  
business solutions GmbH



### REFERENT

**M. Eng. Alexander Röhrs**  
COO & Solution Engineer  
bei der deepIng business  
solutions GmbH



### REFERENT

**Dipl.-Ing. Hermann Strathmann**  
Geschäftsführer Erich Uhe  
GmbH - Feinmechanik



### MODERATORIN

**Dr.-Ing. Sarah Majid Ansari**  
Geschäftsführerin der  
X4B Serviceagentur für  
die Wirtschaft GmbH

# 09 FACHKRÄFTERECRUITING

## Sprechen Sie international? So rekrutiert man mit Social Media auch im Ausland.

Die Bevölkerung in Deutschland altert – und mit ihr die Fachkräfte. Engagierte Menschen aus dem Ausland zu rekrutieren, ist da naheliegend. Aber wie macht man mit Social Media auch im Ausland auf sich aufmerksam?

Der Fachkräftemangel zwingt Unternehmen, innovative Strategien in der Personalgewinnung zu entwickeln. Dabei rücken zwei Trends in den Fokus: die Nutzung von Social Media zur schnelleren Identifizierung passender Fachkräfte und die verstärkte Öffnung gegenüber internationalen Fachkräften. Doch was steckt hinter Social Media Recruiting? Worauf kommt es bei der Anwerbung ausländischer Fachkräfte, insbesondere aus Indien, an? Stefan Zammit, Geschäftsführer unter anderem von YES HR, und Prof. Dr. Manuel Vermeer erklären, wie Unternehmen auf ausländischen Arbeitsmärkten erfolgreich sein können.



### REFERENT

**Stefan Zammit**  
Geschäftsführer PRATCH  
GmbH sowie Geschäfts-  
führende Gesellschafter  
YES HR International  
GmbH



### REFERENT

**Prof. Dr. Manuel Vermeer**  
Unternehmensberater  
Dr. Vemeer Consult



### MODERATOR

**Dr. Eike Frenzel**  
Leiter Kommunikation  
bei den Arbeitgeber-  
verbänden Hannover

# 10 ZUKUNFTSFESTE ARBEITSKULTUR

## Den „Generationen-Clash“ strategisch nutzen.

Das Engagement junger Menschen lasse zu wünschen übrig und die älteren Beschäftigten haben Angst vor neuen Herausforderungen: So lauten gängige Klischees zur Arbeitswelt. Mit empirischen Daten geht dieses Forum den Vorurteilen auf den Grund.

Wie lassen sich die Bedürfnisse der Generationen innerhalb der unternehmerischen Strategie einbeziehen? Eine zukunftsfeste Arbeitskultur stärkt mit einem ganzheitlichen Ansatz das Engagement der Beschäftigten. Anhand echter anonymisierter Ergebnisse aus Unternehmensbefragungen wird im Forum diskutiert, wie echte Mehrwerte für das Unternehmen und für die Beschäftigten vom Boomer bis zur Generation Z geschaffen werden können.



**REFERENTIN Irene Stroot** ist Geschäftsführerin der Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH und der Transformationsagentur Niedersachsen GmbH. Im Auftrag der Sozialpartner begleitet sie Unternehmen in der Transformation mit dem Ziel ganzheitlich die Zukunftsfähigkeit zu sichern. Mit ihrer umfangreichen Expertise zum Thema innovative Lernkultur unterstützt sie Unternehmen, neue Wege für Weiterbildung zu gehen.



**MODERATORIN Friederike Nordmeyer** ist Projektmanagerin und Organisationsentwicklerin bei der Demografieagentur für die Wirtschaft.

19.00

LIVE-COOKING!

# AGF-CHILLOUT MIT BARBECUE & NETWORKING

*Zeit für persönliche Gespräche – Netzwerken  
im schönen Ambiente des Schlosses Herrenhausen!*

Wir laden Sie ein, mit uns einen  
geselligen Abend zu verbringen!



# ARBEITGEBER FORUM 2024

NIEDERSACHSEN METALL

AGV Allgemeine  
Arbeitgebervereinigung  
Hannover und  
Umgebung e.V.

X4B

## INFOS & ANMELDUNG

Bitte nutzen Sie ausschließlich unsere Online-Anmeldung. Der nachfolgende QR-Code bringt Sie zu aktuellen Infos zur Veranstaltung sowie zur Anmeldeseite. Melden Sie sich möglichst umgehend an – die Zahl der Plätze ist begrenzt.

## JETZT ONLINE ANMELDEN!

Anmeldeschluss: Freitag, 17. Mai 2024



AGFdigital.de

## VERANSTALTUNGORT

Schloss Herrenhausen  
Eingang Tagungszentrum  
Herrenhäuser Straße 5, 30419 Hannover

**Achtung! Parken am Veranstaltungsort ist nur auf dem Parkplatz »Großer Garten« möglich.**

## DIE ARBEITGEBERVERBÄNDE – STARKE PARTNER FÜR IHR UNTERNEHMEN

Als Mitglied in einem Arbeitgeberverband profitiert Ihr Unternehmen von einem umfangreichen Angebot an Beratungs- und Serviceleistungen – zugeschnitten auf Ihre Anforderungen. Unsere Bürogemeinschaft in Hannover nutzt die Synergie von 15 Verbänden – eine Partnerschaft, die sich nicht nur durch die räumliche Nähe bewährt hat.

## KONTAKT

Die Arbeitgeberverbände Hannover  
Schiffgraben 36, 30175 Hannover

Jutta Naumann,  
naumann@niedersachsenmetall.de

Carolin Makus,  
makus@niedersachsenmetall.de

## FILM-, BILD- UND TON- AUFNAHMEN

Auf unseren Veranstaltungen werden Film-, Bild- und Tonaufnahmen gemacht. Diese werden wir für Zwecke des Verbandes veröffentlichen, aufgrund unseres berechtigten Interesses gem. Art 6 Abs. 1lit. f DSGVO. Sollten Sie damit nicht einverstanden sein, können Sie jederzeit auf der Veranstaltung dieser Nutzung widersprechen.

NIEDERSACHSEN METALL

ADK

AGV

ASKN

AVZ  
NORD

BAVBT

BKK

BVKUK

INMETALL

INPAPIER

PRO  
RADIO

PROTEXTIL

UNTER  
NESELER

UNTER  
NEHSELER

VPK  
NORD